

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジンケイロウカイ	法人所在地
	社会福祉法人敬老会	福井県丹生郡越前町小曾原 75-35
事業所名(サービス種別)		
シルバーハイツ宮崎(介護老人福祉施設)		
アクティブケア宮崎(認知症対応型共同生活介護)		
設立年月	平成 13 年 6 月 7 日	従業員数: 57 人(正職員: 36 人)

【宣言情報】

宣言内容					
利用者に満足していただけるより質の高い施設をめざし、職員個々の介護のプロとしての自覚、意識の向上に寄与します。					
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)					
取組大項目	取組小項目	具体的取組			
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	△	研修参加時の勤務の調整を行っている。	→	内部での OJT のさらなる充実を図り、指導者への教育の強化
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	○	年間研修計画にて研修・資格取得費用の補助・費用立替制度あり。	→	施設内での勉強会や補習の実施
	キャリアパスに関すること	○	キャリアパスを制定し、自己評価と上司評価を行いキャリアアップの仕組みを整えている。	→	キャリアパスの内容の見直しを随時行い、周知する。
	その他(上記以外・自由記載)			→	
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	○	経験と勤続年数により考慮している。昇給あり。	→	入所稼働率の安定を目指し、賃金増加を目指す。
	業務負担の軽減に関すること	△	腰痛アンケートにより職域及び仕事内容を考慮している。	→	ロボット等の導入。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	時短や有給の時間単位での取得制度あり。	→	計画的な有給取得
	その他(上記以外・自由記載)			→	
取組期間 平成 30 年 12 月 1 日～平成 31 年 11 月 30 日					

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念

地域社会にねぎし、信頼され愛される福祉施設をめざす。
 利用者様の安全・安心・満足度の向上を継続的に図る。
 職員ひとりひとりの資質・能力を高め最善の介護サービスを提供する。

人材育成方針

利用者様に満足していただけるより質の高い施設をめざし、職員個々の介護のプロとしての自覚、意識をもてるよう資格取得も含め努力し、一丸となって施設の質のさらなる向上をめざせるよう助成、応援をします。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	<input checked="" type="checkbox"/> 有り (新人:指導者=2 : 1) / <input type="checkbox"/> 無し
		<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	<input checked="" type="checkbox"/> 有り (資格取得費用上限 15,000円) / <input type="checkbox"/> 無し
		<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	

給与関連

基本給	154,000 円(専門、短大卒) 159,600 円(大卒) 160,200 円(大卒・資格取得)
昇給	年 1 回(4 月)
手当(職務手当)	20,000 円
手当(夜勤手当)	8,000 円/回
手当(通勤手当)	2,000~17,000 円
手当(その他)	5,000 円(皆勤手当) 5,000~7,000 円(処遇改善手当)
賞 与	年 2 回(7 月、12 月。 3.9 ヲ月分)
退職金制度	あり
10 年後のモデル賃金	252,400 円(専門、短大卒) 256,900 円(大卒) 257,700 円(大卒・資格取得)

休日・休暇制度等

公休		
特別休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇(20 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇(7 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他()

その他福利厚生等

各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、はなみずき会(互助会)、職員旅行(年 1 回)、夜勤者健診(年 2 回)